

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΑΡΤΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΑΡΤΑΙΩΝ

Αριθ. Απόφασης 280/2019

ΑΔΑ:

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΤΗΣ 38^ο/2019 Της 26^{ης} ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2019
ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΡΤΑΙΩΝ

ΘΕΜΑ: Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Αρταίων έτους 2020

Στην Άρτα, σήμερα την 26-11-2019 ημέρα Τρίτη και ώρα 09:00 π.μ., στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Αρταίων συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου Αρταίων, ύστερα από την 24636/22-11-2019 έγγραφη πρόσκληση, του Προέδρου της Οικονομικής Επιτροπής, που επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 77 του Ν.4555/18.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω (7) μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

- 1.- Χρήστος Τσφογιάννης(Πρόεδρος)
- 2.- Σιαφάκας Χριστόφορος
- 3.- Χαρακλιάς Κων/νος
- 4.- Κοτσαρίνης Μιχαήλ
- 5.- Χρηστούλης Σωτήριος
- 6.- Ταπραντζή-Κοίλια Πολυξένη (Τζένη)
- 7.- Κοσμάς Ηλίας

ΑΠΟΝΤΕΣ

- 1) Βασιλάκη -Μητρογιώργου Βικτωρία
- 2) Καλλώνης Ευστράτιος

Απουσίαζε από την συνεδρίαση ο σύμβουλος Λιόντος Νικόλαος και Δημήτριος Σφήκας. Για την επίτευξη της απαρτίας και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 77 του ν.4555/2018 παρ.1&2 παρών ήταν οι σύμβουλοι Χρηστούλης Σωτήριος και Κοτσαρίνης Μιχαήλ αναπληρωματικά μέλη της Οικονομικής Επιτροπής. Παρών στην συνεδρίαση ήταν ο αντιδήμαρχος Αρταίων Γεώργιος Πανέτας, η

διευθύντρια Διοικητικού Σταυρούλα Τόλη, η νομική σύμβουλος του Δήμου Ρίζου
Λαμπρινή και ο προϊστάμενος Τμήματος Προμηθειών Άγγελος Πετσιμέρης.

Καθήκοντα Γραμματέα Οικονομικής Επιτροπής εκτελεί ο Ευάγγελος Αγγέλης.

Ο κ. Πρόεδρος εισηγούμενος το 1^ο τακτικό θέμα είπε: Σχετικά με το θέμα, σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Α. Με την υπ' αρ. **ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67οικ.39231/14-11-2019 (ΑΔΑ: ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ)** εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών δίνονται οδηγίες, προς όλες τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, αναφορικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημόσιου τομέα έτους 2020 (Για το ίδιο θέμα προηγήθηκε η υπ' αρ. **ΓΓΑΔΔΤ:81/24-10-2019** σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου αναφορικά με την προεργασία που θα πρέπει να κάνουν οι ενδιαφερόμενες Υπηρεσίες ενόψει της ηλεκτρονικής υποβολής των αιτημάτων, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020).

Στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών, με τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν. 4622/2019 άρθ. 51) .

Στόχος των ως άνω ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημόσιου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

Περαιτέρω και σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης», οι προσλήψεις προσωπικού φορέων Γενικής Κυβέρνησης διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Όπως όμως διευκρινίζεται στο άρθρο 117 παρ. 2 του προαναφερθέντος νόμου, **«ειδικά για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων του έτους 2020 εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις των άρθρων 1 έως 7 του ν.4590/2019 (Α' 17), ως ίσχυσαν πριν από την τροποποίησή τους με τον παρόντα νόμο».**

Οι σχετικές διατάξεις του **Ν.4590/2019** ορίζουν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1:

«Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού και εποχικού προσωπικού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, διενεργούνται από την έναρξη ισχύος του

παρόντος βάσει πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου».

Άρθρο 2:

«1. Από 1.1.2020, για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης τακτικού προσωπικού από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της οικείας κενής θέσης στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.

2. Κατ' εξαίρεση, σε περίπτωση που είναι αντικειμενικά αδύνατο να πληρωθούν οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου, είναι δυνατή η έγκριση του αιτήματος από την επιτροπή της παρ. 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006 (Α' 280), μετά από αιτιολογημένη εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Άρθρο 4:

«1. Μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους, τα αρμόδια Υπουργεία καταρτίζουν, με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα. Στις καταστάσεις του προηγούμενου εδαφίου συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό για τους εποπτευόμενους από αυτά φορείς, καθώς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών (Υποτομέας S1313 του Μητρώου Φορέων Γενικής Κυβέρνησης της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής) συντάσσεται χωριστό ετήσιο αίτημα, το οποίο υποβάλλεται από το Υπουργείο Εσωτερικών στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Τα αιτήματα κάθε Υπουργείου συνοδεύονται από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει:

- α. Τεκμηρίωση αναγκαιότητας, για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού,**
- β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα,**
- γ. τον αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης,**
- δ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής, και, επιπλέον, εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος.**

.....

3. Κατ' εξαίρεση, προσλήψεις τακτικού και εποχικού προσωπικού που δεν έχουν ενταχθεί στον ετήσιο προγραμματισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, εγκρίνονται από την επιτροπή της παραγράφου 1 του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, σύμφωνα με την διαδικασία που προβλέπεται στη διάταξη αυτή, εφόσον έχουν όλως επείγοντα χαρακτήρα, υπάρχουν οι διαθέσιμες πιστώσεις και συνοδεύονται από ειδικά αιτιολογημένο αίτημά του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.»

Άρθρο 7:

«1. Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι υπάγονται

στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου. Διαδικασίες πρόσληψης τακτικού και εποχικού προσωπικού, οι οποίες εξαιρούνται από την υποχρέωση έγκρισης της επιτροπής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των άρθρων του παρόντος Κεφαλαίου. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται η υπαγωγή φορέων του προηγούμενου εδαφίου στις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου. Σε κάθε περίπτωση, στους φορείς του προηγούμενου εδαφίου δεν περιλαμβάνεται η Βουλή των Ελλήνων.

2. Για τον πρώτο, μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού των ετών 2020-2023, τα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του άρθρου 3, υποβάλλονται στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης μέχρι την 29η Μαρτίου 2019. Το ετήσιο σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 4 για το έτος 2020, καθώς και τα αιτήματα που υποβάλλονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6 για τα έτη 2020 και 2021, εγκρίνονται εντός του δευτέρου δεκαπενθημέρου του μηνός Νοεμβρίου του έτους 2019» Η προαναφερόμενη έκθεση δεν χρήζει ξεχωριστής υποβολής, καθώς η καταχώριση στοιχείων υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή την οποία ανέπτυξε το ΥΠ.ΕΣ., στο πλαίσιο των ανωτέρω οδηγιών και ιδίως της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και της συντονισμένης προσπάθειας για την υιοθέτηση σύγχρονων μεθόδων, τεχνικών και εργαλείων διοίκησης, και με στόχο, μεταξύ άλλων, την επιτάχυνση και απλοποίηση της διαδικασίας έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του Δημοσίου.

Διευκρινίζεται ότι οι υπηρεσίες του ΥΠΕΣ διαμορφώνουν τον ετήσιο προγραμματισμό για τις προσλήψεις του επόμενου έτους, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των φορέων, σε συνδυασμό με τις στρατηγικές προτεραιότητες για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και τις δημοσιονομικές δυνατότητες. Ο ετήσιος αυτός προγραμματισμός κοινοποιείται στο Υπουργείο Οικονομικών. Είναι αυτονόητο ότι ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων θα πρέπει να είναι κατά το δυνατόν εναρμονισμένος με τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού.

Εν συνεχεία, ο εγκεκριμένος ετήσιος προγραμματισμός αποστέλλεται αμελλητί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να διαμορφώσει τον προγραμματισμό του για τις προσλήψεις τακτικού προσωπικού που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά του, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις (παρ. 1 του άρθρου 5).

Η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις 26-11-2019 οπότε και θα είναι δυνατή η είσοδος στην εφαρμογή. Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή. Όπως διευκρινίζεται στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019 αλλά και στο έγγραφο ΥΠ.Ε.Σ. 81602/18.11.2019 οι Δήμοι καλούνται να καταχωρήσουν και να υποβάλουν στην εφαρμογή αίτημα προς το Υπουργείο Εσωτερικών, τόσο για τον ίδιο το φορέα τους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, ως «εποπτεύων» αυτών φορέας.

Για τις ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ και τους συνδέσμους ΟΤΑ, ως εποπτεύων αυτών φορέας, και άρα αρμόδιος για την καταχώριση των αιτημάτων τους στην εφαρμογή, έχει τεθεί είτε ο Δήμος της έδρας τους είτε η Περιφέρεια, όταν πρόκειται για «εποπτευόμενο» από αυτή νομικό πρόσωπο.

Στην εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠ.Α.Α.Δ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019 επισημαίνονται τα εξής:

α) Από τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού, **εξαιρούνται**:

- οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε ΟΤΑ α' βαθμού, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 91 του ν. 4583/2018 (**Πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι**), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

- οι προσλήψεις τακτικού προσωπικού σε **ανταποδοτικές υπηρεσίες** των ΟΤΑ α' βαθμού και σε ΝΠΙΔ αυτών, που θα διενεργηθούν με την ειδική διαδικασία του άρθρου 24 του ν. 4479/2017, συμπληρωματικά της 3Κ/2018 προκήρυξης.

Επομένως, για τις ως άνω περιπτώσεις, δεν θα υποβληθούν τα αιτήματα των φορέων με τη διαδικασία που περιγράφεται παραπάνω.

Οι θέσεις που θα καλυφθούν με τις ανωτέρω διαδικασίες λογίζονται δεσμευμένες και θα πρέπει να αφαιρεθούν από τις υφιστάμενες κενές θέσεις που καταχωρούνται στο αντίστοιχο πεδίο της εφαρμογής.

β) Εντάσσονται πλέον στον ετήσιο προγραμματισμό οι προσλήψεις **δικηγόρων και νομικών συμβούλων** των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με **σχέση έμμισθης εντολής**, επομένως οι ενδιαφερόμενοι φορείς, θα πρέπει να υποβάλουν τα αιτήματα τους, εντός της τιθέμενης προθεσμίας, καθώς μετά τη λήξη αυτής, αιτήματα που θα αποστέλλονται δεν θα προωθούνται προς έγκριση.

γ) Με το άρθρο 3, παρ. 1 περ. (1στ) του Ν.4623/19 μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης, για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή.

Συνεπώς, πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα, η λήψη των κάτωθι, κατά περίπτωση, αποφάσεων :

- για θέσεις των Δήμων: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής.

- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων, απόφαση του οικείου Συμβουλίου

-για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου

Οι ως άνω αποφάσεις θα πρέπει να συμπεριλαμβάνουν το σύνολο των στοιχείων που αναφέρονται στην ενότητα Δ, παρ. (β) «Βασικά στοιχεία» και παρ.(γ) «αναλυτικά αιτήματα προσλήψεων» (σελ.10-12 της εγκυκλίου ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠ.Α.Α.Δ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14.11.2019), ενώ η συνοπτική έκθεση που αναφέρεται στην ενότητα Α δεν χρήζει χωριστής υποβολής, καθώς η καταχώρηση των στοιχείων της υποκαθίσταται από την ειδική εφαρμογή. Επισημαίνεται δε ότι, , στην παρούσα φάση, δεν απαιτείται η αποστολή οποιουδήποτε δικαιολογητικού, σε φυσικό αρχείο, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

δ) Εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των θέσεων, τόσο για το έτος 2020 όσο και κάθε επόμενο έτος.

Οι φορείς Τ.Α **δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα**, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, **για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού**, καθότι από τις διατάξεις του ν.4590/2019 προβλέπεται η υποβολή αιτημάτων για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού εφόσον αυτό εμπίπτει στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006.

Ωστόσο, στην περίπτωση των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων και των επιχειρήσεων τους, οι προσλήψεις για την κάλυψη αμιγώς εποχικών αναγκών έχουν εξαιρεθεί από την έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ και είτε δεν εγκρίνονται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), είτε εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο για τη στελέχωση υδροθεραπευτηρίων κ.λπ.

Άλλες περιπτώσεις έκτακτου προσωπικού **εγκρίνονται μεν από την Επιτροπή** της ΠΥΣ 33/2006 **αλλά δεν χαρακτηρίζονται από εποχικότητα**, όπως π.χ. διευθυντές σε ΝΠΙΔ επί θητεία, προσωπικό για τη στελέχωση ΚΑΤΗ, παιδικών σταθμών κ.λπ. Επομένως, όλες αυτές οι περιπτώσεις **δεν θα συμπεριληφθούν στον ετήσιο προγραμματισμό** του ν.4590/2019, όπως **δεν θα συμπεριληφθούν και συμβάσεις μίσθωσης έργου**.

Τα αιτήματα αυτά θα υποβληθούν μέσω της διαδικασίας ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού.

Τέλος, κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο κατά την υποβολή των αιτημάτων εκ μέρους όλων των φορέων και υπηρεσιών, **να ληφθούν υπόψη οι δημοσιονομικοί περιορισμοί** που υπάρχουν και η προσπάθεια που καταβάλλεται για την τήρηση των δημοσιονομικών δεσμεύσεων και ιδίως του λόγου **μία (1) αποχώρηση/μία (1) πρόσληψη** για το τακτικό προσωπικό.

Για τους λόγους αυτούς παρακαλούνται οι φορείς όπως προβούν σε συνετή και ρεαλιστική εκτίμηση των αναγκών τους, με βάση τις ιδιαιτερότητες και τις άμεσες προτεραιότητες τους, τις εκτιμώμενες αποχωρήσεις του φορέα και τις επείγουσες ανάγκες προς κάλυψη που θα προκύψουν από αυτές τα επόμενα έτη, προκειμένου η νέα αυτή προσπάθεια να οδηγήσει στον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο.

Τα αιτήματα πρόσληψης τακτικού προσωπικού που **εκκρεμούν για έγκριση από την Επιτροπή** της ΠΥΣ 33/ 2006, όπως ισχύει και **δεν έχουν εγκριθεί**, θα πρέπει, εφόσον η αναγκαιότητα προς κάλυψη των θέσεων αυτών εξακολουθεί να υφίσταται, **να υποβληθούν εκ νέου** μέσω της προαναφερόμενης διαδικασίας.

Β. Ειδικότερα επί των αιτημάτων πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2020, σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν συνεκτίμησης των οικονομικών δεδομένων και των υπηρεσιακών αναγκών του Δήμου, εξεδόθη η υπ' αρ. **26416/22-11-2019** βεβαίωση της Δ/ντριας Οικονομικών Υπηρεσιών αναφορικά με την εγγραφή πιστώσεων για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στο Δήμο μας για το έτος 2020, συνολικά 15 ατόμων, ανά κλάδο/ειδικότητα και αριθμό, ως εξής:

Κατηγορία	Κλάδος/Ειδικότητα	Αιτούμενες Θέσεις προς κάλυψη
ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	1
ΠΕ	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	1
ΠΕ	ΓΡΑΦΙΣΤΙΚΗΣ	1
ΠΕ	ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	1
ΠΕ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1
ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ. ΕΡΓΩΝ	2
ΔΕ	ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	1
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	1

Οι ανωτέρω προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και προσωπικού ειδικών θέσεων επιβάλλονται, καθώς το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί για την εκτέλεση των πολλαπλών και συνεχώς μεταβιβαζόμενων στους Δήμους αρμοδιοτήτων, για την αναδιάρθρωση των υπηρεσιών και τις συσσωρευμένες υπηρεσιακές ανάγκες σε συνδυασμό με τις συντελεσθείσες συνταξιοδοτήσεις και μετατάξεις τα τελευταία έτη.

Συγκεκριμένα, είναι επιτακτική η ανάγκη πρόσληψης τριών ΠΕ Πολιτικών Μηχανικών, καθώς υπηρετούν μόνο τρεις Πολ. Μηχανικοί, ενός Αρχιτέκτονα Μηχανικού, μετά και την επικείμενη συνταξιοδότηση εντός του 2020 του ενός εκ των δύο υπαλλήλων που υπηρετούν σήμερα και ενός ατόμου Κλάδου ΤΕ Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών καθώς θα συντελέσει στην κάλυψη συσσωρευμένων υπηρεσιακών αναγκών που δημιουργήθηκαν από έργα που έχουν ήδη ενταχθεί στο ΕΣΠΑ.

Στα πλαίσια της εντατικής προσπάθειας, με σημαντικά αποτελέσματα, για την πολιτιστική ανάπτυξη και την τουριστική προβολή του Δήμου μας ο Δήμος Αρταίων δημιούργησε και λειτουργεί Δημοτική Βιβλιοθήκη που έλειπε από την πόλη μας. Κρίνεται επομένως

επιτακτική ανάγκη πρόσληψης ενός ατόμου Κλάδου ΤΠΕ Βιβλιοθηκονόμων και ενός ατόμου Κλάδου ΤΠΕ Γραφιστικής, καθώς δεν υπηρετεί κανείς υπάλληλος αντίστοιχου κλάδου.

Για τις ανάγκες του καταφυγίου ζώων κρίνεται απαραίτητη η πρόσληψη ενός ατόμου Κλάδου ΤΠΕ Κτηνιάτρων, καθώς δεν υπηρετεί κανείς υπάλληλος του κλάδου αυτού

Ο διευρυμένος Δήμος Αρταίων αδυνατεί να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις του αγροτικού τομέα (ορεινό και πεδινό οδικό δίκτυο) λόγω της υποστελέχωσης, και γι' αυτό κρίνεται άκρως απαραίτητη η πρόσληψη ενός ατόμου ΤΠΕ Γεωπόνων, δύο ατόμων Κλάδου ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, μετά και την επικείμενη συνταξιοδότηση εντός του 2020 του ενός εκ των τριών υπαλλήλων που υπηρετούν σήμερα και ενός ΔΕ Εργοδηγών, καθώς δεν υπηρετεί μόνιμος υπάλληλος της ειδικότητας αυτής.

Επίσης απαραίτητη κρίνεται και η πρόσληψη ενός ατόμου Κλάδου ΔΕ Υδραυλικών για τις ανάγκες του Δήμου καθώς δεν υπηρετεί κανείς υπάλληλος με οποιαδήποτε σχέση εργασίας.

Όσον αφορά τη αιτούμενη θέση Κλάδου ΔΕ Ηλεκτρολόγων η πρόσληψή του είναι αδήριτη ανάγκη καθώς στο Δήμο υπηρετεί μόνο ένας μόνιμος υπάλληλος του ανωτέρω Κλάδου με αποτέλεσμα να υπάρχουν συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες, για τις οποίες γίνεται κάθε έτος προσπάθεια κάλυψής τους μέσω έκτακτου προσωπικού.

Τέλος, η πολυδαίδαλη νομοθεσία ιδιαίτερα την τελευταία δεκαετία και ο όγκος των υποθέσεων του Δήμου Αρταίων καθημερινά με τις πολλαπλές αρμοδιότητες που του έχουν μεταβιβαστεί καθιστά απαραίτητη την πρόσληψη δικηγόρου με έμμισθη εντολή καθώς υπηρετεί μόνο ένας δικηγόρος με έμμισθη εντολή

Υπενθυμίζουμε ότι κατόπιν της αρ. ΔΙΠΤΠ/Φ.2.9/οικ.9816/28-02-2019 εγκυκλίου του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης με θέμα «Στρατηγικός Προγραμματισμός Προσλήψεων Προσωπικού» ο Δήμος Αρταίων είχε αποστείλει εμπρόθεσμα τον πολυετή στρατηγικό Σχεδιασμό για τα έτη 2020-2023, όπου για το έτος 2020 είχε ήδη συμπεριληφθεί αίτημα για πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων

Για τη δαπάνη της πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού θα προβλεφθούν οι αναγκαίες πιστώσεις με εγγραφή σχετικών στους κατωτέρω Κ.Α.:

1. ΚΑ 30-6011 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» πίστωση 44.580,00 €
2. ΚΑ 30-6051 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» πίστωση 8.920,00 € .
3. ΚΑ 15-6011 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» πίστωση 4.648,00 €
4. ΚΑ 15-6051 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» πίστωση 928,00 €
5. 70-6011.002 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» πίστωση 13.944,00 €
6. ΚΑ 70-6051 «Εργοδοτικές εισφορές προσωπικού με σύμβαση Δημοσίου Δικαίου» πίστωση 2.784,00 €
7. ΚΑ 00-6031 «Τακτικές αποδοχές (περιλαμβάνονται βασικός μισθός, δώρα εορτών, γενικά και ειδικά τακτικά επιδόματα)» πίστωση 6.692,00 €

8. ΚΑ «Εργοδοτικές εισφορές υπαλλήλων ειδικών θέσεων» πίστωση 1.540,00 €

Σύμφωνα λοιπόν με τα παραπάνω και επειδή για την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων, στο πλαίσιο του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020 στο ΥΠΕΣ απαιτείται, σύμφωνα με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/67/οικ.39231/14-11-2019 (ΨΛΒΘ46ΜΤΛ6-7ΧΥ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, να προηγηθεί απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής, εισηγούμαστε την έγκριση του ετήσιου προγραμματισμού πρόσληψης τακτικού προσωπικού έτους 2020, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό ως εξής:

Κατηγορία	Κλάδος/Ειδικότητα	Αιτούμενες Θέσεις προς κάλυψη
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	1
ΠΕ	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	1
ΠΕ	ΓΡΑΦΙΣΤΙΚΗΣ	1
ΠΕ	ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	1
ΠΕ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1
ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ. ΕΡΓΩΝ	2
ΔΕ	ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	1
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	1

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Μετά από διαλογική συζήτηση και αφού έλαβε υπόψη τις διατάξεις του Ν. 4555/2018, του Ν.4623/2019 και την εισήγηση της υπηρεσίας.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Α. Να εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψεων τακτικού προσωπικού έτους 2020, ανά κλάδο /ειδικότητα και αριθμό ως εξής:

Κατηγορία	Κλάδος/Ειδικότητα	Αιτούμενες Θέσεις προς κάλυψη
ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	1
ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΠΕ	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	1
ΠΕ	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	1
ΠΕ	ΓΡΑΦΙΣΤΙΚΗΣ	1
ΠΕ	ΚΤΗΝΙΑΤΡΩΝ	1
ΠΕ	ΓΕΩΠΟΝΩΝ	1
ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΔΕ	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	1
ΔΕ	ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ	1
ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΜΗΧ. ΕΡΓΩΝ	2
ΔΕ	ΕΡΓΟΔΗΓΩΝ	1
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	1

Β. Αναθέτει κάθε παραπέρα ενέργεια στον κ. Δήμαρχο

Η απόφαση αυτή έλαβε αριθμό 280/2019

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

Ακριβές Αντίγραφο
Άρτα αυθημερόν
Με εντολή
Ο αρμόδιος Υπάλληλος

Ευάγγελος Αγγέλης

ΧΡΗΣΤΟΣ Κ. ΤΣΙΡΟΓΙΑΝΝΗΣ

